

BOGDAN FISZER: STAWIAMY NA KREATYWNOŚĆ

Z BOGDANEM FISZEREM,
PREZESEM ZARZĄDU CONBELTS BYTOM SA,
ROZMAWIAŁ JANUSZ PILSZAK

Conbelts Bytom SA jest tegorocznym laureatem Cezarów Śląskiego Biznesu, przyznawanych przez Business Centre Club. Jakie znaczenie ma tego typu nagroda – dla całej firmy oraz Pana osobiście?

– Wyróżnienie to jest zarówno dla mnie, jak i załogi oraz całej firmy symbolem podsumowania trzech ostatnich lat ciężkiej pracy i konsekwentnego podążania w wyznaczonym kierunku, mimo napotykanego przeciwności. Grono nagrodzonych jest szacowne i wysoko cenione w lokalnym środowisku biznesowym – tym bardziej cieszę się, że i nasza firma Conbelts jest wśród nich. Przyznana nagroda znajdzie swoje miejsce w firmowej gablocie i będzie nam przypominać, żebyśmy nie spoczywali na laurach. Posługując się terminologią sportową – dotarliśmy do pewnego etapu, zaliczyliśmy jedną z ważniejszych premii górskich, jednak dalej będziemy wkładali wiele wysiłku i zaangażowania, by stale być w czołówce peletonu. Stawiamy na rozwój, eksport, umacnianie marki oraz polepszanie warunków pracy i płacy naszych pracowników. Do mety wciąż jeszcze daleko.

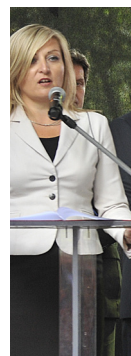
Podczas swojej działalności firma przeżywała również burzliwe okresy, między innymi czas upadłości układowej, z której szczęśliwie udało się wyjść. W jaki sposób tego typu sytuacje wpływają na politykę firmy oraz stosunek do pracowników i warunki ich pracy?

– Na początku pragnę zauważyć, że wyjście z upadłości układowej nie było kwestią szczęścia, lecz podjęcia odpowiednich działań biznesowych, wzmożonych wysiłków i dużego zaangażowania całej załogi Conbelts. Uniknęliśmy zwolnień grupowych, stan zatrudnienia pozostał niemal bez zmian. Pracownicy zgodzili się na pewne ustępstwa, ale dzięki temu ocalili swoje miejsca pracy i firmę, z którą byli w wielu przypadkach związani nawet kilkanaście lub kilkadziesiąt lat.

W czasach kryzysu i zagrożenia okazało się, że pracownicy potrafili zjednoczyć siły i wyjść poza zakres swoich codziennych obowiązków. To na pewno zintegrowało załogę. Ludzie poczuli, że robią coś ważnego, wykazali się swego rodzaju bohaterstwem, nie opuszczając pokładu. To się opłaciło. Gdy sytuacja w firmie zaczęła się poprawiać, zaczęto wprowadzać wiele pozytywnych zmian – modernizację parku



© PIL-FOT PILSZAK JANUSZ, 2013



maszynowego, inwestycje i remonty pomieszczeń socjalnych, administracyjnych oraz porządkowanie terenu wokół zakładu, co w znacznym stopniu poprawiło komfort pracy. Myślę, że świadomość stabilnego zatrudnienia dla osób, które są lojalne i zaangażowane oraz podążają w jednym kierunku, jaki wyznacza Zarząd – czyli ciągłego rozwoju, jest bardzo ważna dla wielu pracowników. W dzisiejszych niestabilnych czasach, w których straszą nas bezrobociem, kryzysem, ale które jednocześnie wymagają od nas ciągłej nauki, nie możemy sobie pozwolić na stanie w miejscu.

Jakie w związku z tym są Wasze plany rozwojowe na najbliższe lata?

– Na pewno będziemy kontynuować inwestycje w park maszynowy: np. modernizację sterowania linii produkcji PVC, produkcji mieszanek gumowych, transportu surowców sypkich, wymianę miksera FCM, czy zakup nowej linii kalandra 4-walcowego oraz nowych pras do wulkanizacji.

Mamy zgłoszony projekt do Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, w ramach którego będziemy wdrażać innowacyjne autorskie technologie produkcji. Mieliśmy także kilka zgłoszeń patentowych. W celu oszczędzania energii elektrycznej będziemy budować ogniwa fotowoltaniczne. Mamy na uwadze także pracowników. Wdrożyliśmy nowoczesny, najbardziej kompleksowy system Impuls 5 firmy BPSC, jaki zapewnia informatyczne aplikacje wspomagające zarządzanie kapitałem, personelem, produkcją, dystrybucją i transportem, relacjami z klientami i obiegiem dokumentów. Zaczęliśmy także wdrażanie programu mHR firmy BPSC, który będzie wspierał zarządzanie kapitałem ludzkim, rekrutacją, rozwojem pracowników i zarządzanie przez cele, które będzie dla nas kluczowe. Nasi pracownicy dostają wiele odpowiedzialnych zadań, mają wyznaczone cele, równocześnie sami wychodzą z własną inicjatywą i proponują sposoby ich realizacji.



NA ZDJ. (PO PRAWIEJ): BOGDAN FISZER (CONBELTS BYTOM SA) ODZNACZONY ZŁOTYM KRZYŻEM ZA DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNĄ I CHARYTATYWNĄ

Conbelts Bytom SA
Szyby Rycerskie 4, 41-909 Bytom
tel. +48 32 396 61 01, fax +48 32 397 61 84
www.conbelts.com



HONOROWE CZŁONKOSTWO BCC

PARTNERZY BIZNESU

PO RAZ KOLEJNY NA WNIOSEK ŁOŻY
KATOWICKIEJ BUSINESS CENTRE CLUB
PRZYZNANO CZŁONKOSTWA
HONOROWE BCC.

Organizacja pracodawców prywatnych doceniła w tym roku dorobek prezydenta Katowic Piotra Uszoka i osiągnięcia prezydent Zabrza Małgorzaty Mańki-Szulik.

„To wielkie wyróżnienie i zaszczyt, służba publiczna jest wielką lekcją pokory w dążeniu i osiąganiu wytyczonych celów” – mówił Piotr Uszok. „Czasem wielkich celów nie osiąga się łatwo i szybko, czasem potrzeba wielu wyrzeczeń i trzeba się nasłuchiwać wielu nieprzyjemnych, aczkolwiek słusznych słów. Cieszę się, że ta droga ku zmianie oblicza naszego miasta powoli dobiega końca. Choć wiele osób mówi, że nie ma miasta dokończonego – miasto dokończone przestaje się rozwijać” – dodał.

Pod nieobecność prezydent Mańki-Szulik certyfikat nadania honorowego członkostwa BCC odebrała wiceprezydent Zabrza Katarzyna Dzioba. [red]

